2026 年 9 月 17 日

求職活動を行う皆さまへ

リファインホールディングス株式会社
代表取締役 川瀬 泰人

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。
求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為　を含む

【求職活動等における当社のルール】

１．　当社では、ハラスメント行為の防止について、社員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．　面談・面接、 OB・OG 訪問に関するルール

（１）面談・面接の時間
原則として各拠点の就業時間内に実施します。
なお、実施時間は 8：00～ 18：00 の間を基本とします。
中途採用における面談・面接は、就業中の求職者の方への配慮等から、求職者の方のご都合に応じて 19 時まで実施する場合があります。
ただし、いずれの場合も、求職者の方の意思に反して夜間の面談・面接を求めることはありません。

（２）面談・面接の場所
① 会社施設(本社・工場・事務所等)の会議室、打ち合わせスペース、執務スペース
② 会社指定のオンライン会議システム
③ 求職者の所属施設(大学等)
④ 喫茶店・レストラン等(個室は不可)
ただし、③および④については、求職者からの希望・要望がある場合に限り、必要性や安全性等を踏まえて選択するものとします。

（３）実施体制
複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。
ただし、選考の内容、担当者の配置その他の事情により、面接官と求職者の方の 2 名で実施する場合があります。その場合であっても、会社が指定した場所またはオンライン会議システムを利用し、適切な方

法・環境のもとで実施します。

（４）連絡手段
求職者の方との連絡には、以下の会社が認めた連絡手段を使用します。
① Email（社員は会社のメールアドレスを使用します）
② SMS（社員は会社貸与の携帯電話を使用します）
③ 採用媒体のメッセージ・問い合わせ機能等
④ 採用管理システムのメッセージ・問い合わせ機能等
社員が私用のメールアドレス、私用携帯電話、私用 SNS アカウントその他私的な連絡手段を用いて、求職者の方へ連絡することはありません。

【相談窓口について】
当社の採用活動において、万が一、社員から性的な言動等、その他ハラスメントに該当しうる言動を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

社内相談窓口

社内ハラスメント対策
担当人事： matuzawa@refine-hd.jp
takenaka@refine-hd.jp

受付時間：平日 9:00～17:00
（担当人事は採用担当者ではありません。）

社外相談窓口

TMI 総合法律事務所
栗原誠二弁護士 ：03-6438-4519 ／ seiji_kurihara@tmi.gr.jp
江藤真理子弁護士：03-6438-4517 ／ mariko_eto@tmi.gr.jp

受付時間：平日 10:00～17:00
ご連絡の際は「リファインホールディングスの求人に応募している」とお伝えください。